

平成 29 年 10 月 17 日

ベルフォート・アカデミーオブビューティ
平成 29 年度学校関係者評価報告書

学校法人まこと学園
総合美容専門学校
ベルフォート・アカデミーオブビューティ
学校長 奥村 尚子

学校法人まこと学園 総合美容専門学校ベルフォート・アカデミーオブビューティにおける平成 29 年度の自己評価報告書に基づき、学校関係者評価委員会を実施いたしましたので、その内容について以下の通り報告いたします。

1. 開催日時 平成 29 年 10 月 17 日(火) 10:30~11:30
2. 開催場所 ベルフォート・アカデミーオブビューティ校内
3. 出席者

学校関係者評価委員	所属名	役職名
野々村 剛	株式会社野々村美容商事	代表取締役社長
山本 照保	山本株式会社	取締役会長
尾崎 正延	セントラルアモード 職業訓練会	会長

学校教員・事務局	役職名
奥村 尚子	学校長
久世 昇	副校長
長尾 拓朗	事務局長

4. 会次第
 1. 開会宣言
 2. 資料の確認
 3. 理事長（学校長）挨拶
 4. 委員の紹介
 5. 学内施設見学
 6. 自己評価結果報告

7. 意見交換

8. 閉会宣言

5. 意見交換・評価結果

①学内施設見学では、学校内の掲示（就職関係・学校行事関係）や学生の授業に取り組む姿勢、学内設備などを見学し、その後、学校の現状など学校からの報告を行った。

②学生指導については、様々な家庭環境、生活環境の学生が年々増えており、教員の負担が増えていること、適切な指導方法が見つけられないなどの問題があることが学校側から説明された。

③評価項目ごとに評価委員による審査を行った。

(1) 教育理念・目標・・・評価結果：2

学生や保護者への周知が徹底されない件については、学校からの発信物の見直しや保護者を巻き込んだ学校行事の企画などが自己評価の改善案としても出されているので、早急に具体的な計画を立てることが必要だとの評価をいただいた。

(2) 学校運営・・・評価結果：3 (7) 学生の受入れ募集・・・評価結果：3

(3) 教育活動・・・評価：3 (4) 学習成果・・・評価：3

については、学校からも報告が有った通り、教育の質を上げることや教員の負担の軽減など問題は多くあると思うとの見解をいただいた。学校内だけで解決できるものではなく、美容業を目指す若者を業界全体で育成をしていく環境整備が急務ではないかとの意見をいただいた。

(5) 学生支援・・・評価：3

については、経済的事業によりアルバイトをせざるを得ない学生だけでなく就職支援の一環としても、美容室や関連業界での実体験が積めるような支援体制を作りたいとの意見をいただいた。

(6) 教育環境・・・評価結果：2

防災に関して、以前より問題が提起されているがなかなか改善がなされていないことを懸念する意見があり、建物自体の安全性は高くても、ロッカーなどの転倒防止策や備蓄など早急に改善すべき点が多いとの評価をいただいた。

(8) 財務・・・評価：3

については、情報公開が滞っていることに対して早急に改善すべきとの評価をいただいた。

(9) 法令等の遵守等・・・評価：3

については、特に意見はなく、自己評価結果を承認いただいた。

総評：毎年問題提起はされるが改善に至らない点があるのが気になる。

従来のやり方を変えていくにはエネルギーがいると思うが、より良い教育環境を整えるためにも、丁寧に課題に取り組んでいくことを期待したい。

6. 総括及び今後の取り組み

より良い学校運営、職業人の育成には学校の力だけでなく、学生、保護者をはじめ、業界関係者や関連機関の協力が不可欠である。開かれた学校作りを目指すためにも多様な意見を聞く機会を持ち、取捨選択できる力量が学校に求められている。

【今後の取り組み】

- ① 業界関係者との活発な意見交換の場の設定。
- ② 評価委員会及び業界関係者からの意見の学校運営への反映。
- ③ 早急な安全対策。
- ④ 卒業生との連携。同窓会組織の設立。